



Засідання круглого столу на тему:

**«Осучаснення економічних стимулів служби зайнятості для бізнесу,
зокрема в період воєнного стану»**

**м. Мена
16.03.2023**



Про стан ринку праці та нові послуги служби зайнятості

Роговець Сергій

заступник директора

Чернігівського обласного центру зайнятості

Надання послуг роботодавцям в умовах воєнного стану



www.dcz.gov.ua

Лисобикова Людмила
начальник відділу
активних програм зайнятості
Чернігівського ОЦЗ



Орієнтований на задоволення **індивідуальних**
потреб кожного клієнта

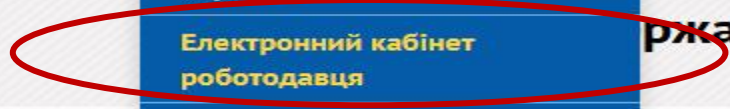
Обізнаний у тих **галузях економіки**, в яких представлені роботодавці

Надає якісні послуги по задоволенню потреб у кадрах, в тому числі
із застосуванням рекрутингових підходів

Здійснює пошук претендентів на вакансію із застосуванням рекрутингових підходів



- Компенсація за ВПО >
- Компенсація за працевлаштування зареєстрованих безробітних
- Допомога по частковому безробіттю >
- Послуги
- Форми звітності
- Знайти працівника
- Працевлаштування іноземців та осіб без громадянства в Україні >
- Електронний кабінет роботодавця**
- Посередництво у працевлаштуванні >
- Опитування роботодавців щодо задоволеності наданням послуг Державною службою зайнятості
- Консультант роботодавця



Єдиний портал вакансій



Опитувальник роботодавця

Державний центр зайнятості

Я шукаю

Населений пункт

Розділ

Вакансія

Знайти швидко

Шукаю роботу
Безпечно. Легально. Надійно

Пройти тестування
Професійна орієнтація громадян

Надаю роботу
Безкоштовно. Швидко. Професійно

Персональний кабінет
Вхід до кабінету

Стимулювання працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні влаштуванню



1

Частина 1 статті 26 ЗУ «ПЗН»:
компенсація фактичних витрат у розмірі ЄВ (не більше подвійного розміру мінімального внеску – 2948 грн.)

Загальна тривалість виплати компенсації становитиме **12 місяців** впродовж наступних двох років і надаватиметься за кожний **непарний місяць роботи** з дня працевлаштування безробітного

У разі працевлаштування строком не менше ніж на 2 роки безробітних, які перебувають у статусі понад 1 місяць

- **один з батьків** або особа, яка їх замінює і:
 - має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років;
 - виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю;
 - утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності);
- **діти-сироти** та діти, позбавлені батьківського піклування;
- особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування;
- особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося **10 і менше років**;
- **особи, яким виповнилося 15 років** та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу;
- **особи, стосовно яких згідно із Законом встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, після їх звільнення**;
- осіб, які перебувають у статусі безробітного понад шість місяців (з 29.04.2023 р.).

Економічний ефект компенсації ЄВ



ПОУ працевлаштувало 1
безробітного за направленням
центру зайнятості

Розмір компенсації, що може отримати роботодавець,
становитиме від 1474 до 2948 грн. за кожний непарний
місяць роботи впродовж 2-х років
(в залежності від розміру заробітної плати працівника)

У разі працевлаштування 5
безробітних – компенсація може
становити від 88 тис. грн. до
177 тис. грн.

Для ПОУ загальна сума компенсації може складати
від 17,7 тис. грн. до 35,4 тис. грн.
за 12 місяців

Стимулювання працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню



2

Частина 2 статті 26 ЗУ «ПЗН»:
компенсація 50 % фактичних витрат на оплату праці
(не більше розміру мінімальної з/п – 6700 грн.)

У разі працевлаштування строком не менше ніж на 1 рік безробітних осіб,
які перебувають у статусі понад 1 місяць

Загальна тривалість виплати компенсації становитиме 6 місяців впродовж наступного року і надаватиметься за кожний непарний місяць роботи з дня працевлаштування безробітного

- **особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку**
- **учасники бойових дій**
- **особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось не більше 5 років**

Економічний ефект компенсації 50 % фактичних витрат на оплату праці



ПОУ працевлаштувало 1
безробітного із з/п 12000 грн.

Розмір компенсації складе 6000 грн. за кожний
непарний місяць роботи впродовж року

У разі працевлаштування 5
безробітних – компенсація
становитиме 180 тис. грн.

Для ПОУ загальна сума компенсації складе
36000 грн. за 6 місяців

Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності молоді



3

Частина 4 статті 29 ЗУ «ПЗН»:
компенсація 50 % мінімальної заробітної плати (3350 грн.)

Загальна тривалість виплати компенсації становитиме **не більше 6 місяців** за умови збереження гарантій зайнятості особи протягом періоду, що перевищує період виплати у два рази, та надаватиметься за **кожний непарний місяць роботи**

Набирає чинності
з 29.04.2023 р.

- **особи віком до 25 років, які сумарно мають страховий стаж не більше 12 місяців**
- **особи віком до 35 років – на перше робоче місце**
- **звільнені із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби – на перше робоче місце після такого звільнення**

Економічний ефект компенсації 50 % мінімальної заробітної плати



ПОУ працевлаштувало 1
безробітного

Розмір компенсації складе **3350 грн.**
за кожний непарний місяць

У разі працевлаштування 5
безробітних – компенсація
становитиме понад **100 тис. грн.**

Для ПОУ загальна сума компенсації складе
20100 грн. за 6 місяців упродовж року

Компенсації не надаються роботодавцям:

Які є
бюджетними
установами
або фондами
ЗДСС

- Які мають заборгованість:**
- ★ із сплати ЄВ;
 - ★ із сплати внесків на ЗД
 - ★ Пенсійне страхування;
 - ★ із виплати заробітної плати;
 - ★ перед державним (місцевим) бюджетом понад 6 місяців.
- Якщо визнаний банкрутом або проти нього порушено справу про банкрутство**

Якщо сукупний розмір компенсації разом з іншими напрямами державної підтримки або допомоги (незалежно від її видів та джерел) сукупно перевищує 200 тис. євро
(на період воєнного стану ця норма не застосовується)

Особи можуть один раз на п'ять років скористатись правом на працевлаштування у роботодавця з компенсацією за них частини витрат на оплату праці

Стаття 30 Закону України "Про зайнятість населення"



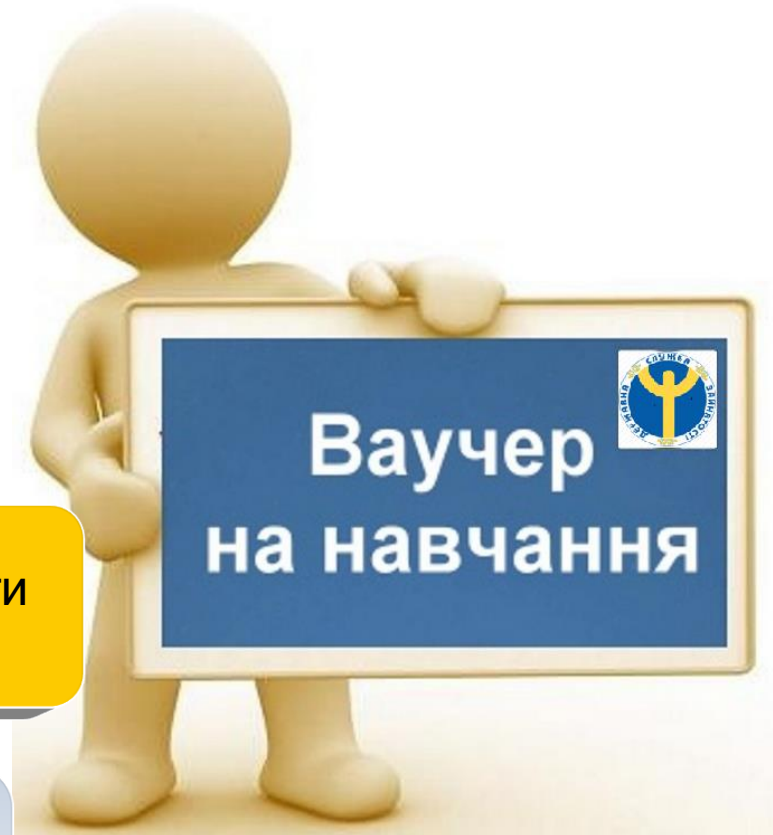
Можливість підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян

вік: старше 45 років
(і до досягнення встановленого законодавством пенсійного віку)

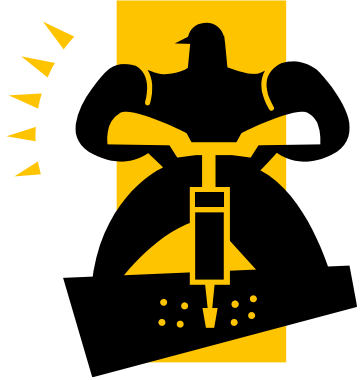
страховий стаж: понад 15 років

наявність **професійно-технічної** або **вищої** освіти

не перебувати на обліку в службі зайнятості
як **зареєстрований безробітний**

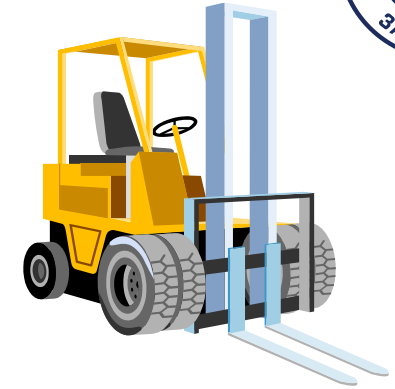


Перелік професій та спеціальностей, за якими можливо пройти навчання за отриманим ваучером



кухар, кондитер, монтажник гіпсокартонних конструкцій, електрик, тракторист, монтажник систем утеплення будівель, швачка, кравець, столяр

та багато інших професій та спеціальностей в пріоритетних видах економічної діяльності



Вартість ваучера

Встановлюється в межах вартості навчання і не може перевищувати десятикратний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного законом на момент прийняття рішення про його видачу

На сьогодні - це 26840 грн.



Діяльність ПОУ або ФОП має бути пов'язана з виробництвом продукції

Відбулось зупинення (**скорочення**) виробництва продукції з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину, яке призвело до **часткового скорочення тривалості робочого часу та втрати частини заробітної плати (доходу)**

Критерії надання:

Зупинення (скорочення) виробництва продукції охопило **не менше як 20 % чисельності працівників, в яких рівень скорочення робочого часу становить 30 і більше відсотків на місяць**

Відсутність у роботодавця або ФОП заборгованості перед державним (місцевим) бюджетом понад шість місяців, що передують місяцю зупинення виробництва

Відсутність у роботодавця або ФОП заборгованості із виплати заробітної плати та/або сплати ЄВ чи сплати внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування **протягом шести місяців, що передують місяцю зупинення (скорочення) виробництва**

Сплата ФОП або роботодавцем за кожного працівника ЄВ протягом останніх 6 місяців, що передують місяцю зупинення (скорочення) виробництва

Роботодавець або ФОП не перебувають у процесі припинення, не визнані банкрутом та є платоспроможним і може виконати всі зобов'язання перед кредиторами

Сума допомоги по частковому безробіттю та допомоги за будь-якими іншими напрямками державної підтримки (незалежно від її видів та джерел) сукупно не може перевищувати суму незначної державної допомоги, визначену Законом України "Про державну допомогу суб'єктам господарювання" – **200 тис. євро. (на період воєнного стану ця норма не застосовується)**

Виплата допомоги по частковому безробіттю

Допомога надається щомісяця пропорційно робочому часу, який скорочено, і розраховується виходячи із тарифної ставки (окладу) працівника та не може перевищувати 50% розміру мінімальної заробітної плати (3350 грн.)

Допомога надається на строк зупинення (скорочення) виробництва, але не більш як 180 календарних днів сумарно протягом 36 місяців з дня скорочення виробництва

Роботодавець за отриманням допомоги може звернутись до служби зайнятості за місцем провадження його господарської діяльності протягом 90 календарних днів з дня зупинення (скорочення) виробництва

Виплата допомоги по частковому безробіттю **не здійснюється** за період отримання працівником оплати простою, перебування у відпустці без збереження заробітної плати, призупинення трудових відносин

Отримувачі допомоги по частковому безробіттю



2021 рік

**ТОВ «Бейкері Фуд Індастрі»
ПрАТ «Еліта»
ПП «Прилучанка»
ПрАТ «Чернігівська швейна
фабрика «Елегант»
ТОВ «Сівертекс»
ПрАТ «ВТПХВ "Ярославна»
ПрАТ «Чернігівська взуттєва
фабрика «Берегиня»**

4 млн. 450 тис. грн

2022 рік

**ТОВ «Бейкері Фуд Індастрі»
ТОВ «НВП "Метекол»
ТОВ «НВП "МТЛ – Сервіс»
ПрАТ «ВТПХВ "Ярославна»
ТОВ «Еко Соя Продукт»
та 11 ФОПів**

767 тис. грн.



Умови отримання компенсації витрат на оплату праці внутрішньо переміщеної особи:

Працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб

Звернення до центру зайнятості протягом 2 місяців з дня працевлаштування

Відсутність заборгованості по сплаті ЄВ та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування; факту порушення справи про банкрутство; факту здійснення виплати компенсації за цю особу раніше

Подання до центру зайнятості не пізніше ніж через 5 робочих днів після виплати працівникові заробітної плати відомості для відшкодування

Отримання компенсації повної суми витрат на оплату праці за кожен непарний місяць роботи протягом року, але не більше ніж за шість календарних місяців (не вище 2-х розмірів мінімальної з/п)

Підставою для припинення фінансування є скасування дії довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи

У разі звільнення працівника з ініціативи роботодавця або за згодою сторін до закінчення строку збереження гарантій зайнятості протягом періоду, що перевищує період виплати в 2 рази, сума виплачених коштів повертається

Приклад розрахунку розміру компенсації витрат на оплату праці працевлаштованої безробітної з числа внутрішньо переміщених осіб



Товариством з обмеженою відповідальністю працевлаштовано за направленням центру зайнятості безробітного з числа ВПО з 1 травня 2022 року

Заробітна плата працевлаштованого становить  10000 грн.

Розмір єдиного внеску становить  22 %

Отже розмір компенсації за кожен непарний місяць складе  12200 грн.

Сума компенсації за 6 непарних місяців роботи (травень, липень, вересень, листопад, січень, березень 2023 р.) за 1 особу становитиме

 73,2 тис. грн.

Надання компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО внаслідок проведення бойових дій



Постанова КМУ від
20.03.2022 № 331
компенсація у розмірі 6700
грн. щомісяця, але не більше
двох місяців (13400 грн.)

Роботодавець

Перебуває
на обліку як
платник ЄВ

Подав
податкову
звітність за IV
квартал 2021
року або
річну звітність
за 2021 рік

Розмір з/п
працівника
не може бути
нижчим
мінімальної
заробітної
плати

ВПО може
бути
працевлашто
вана на цих
умовах лише
1 раз

Документи
для подання

Заява
(не раніше, ніж
через 5 к.д. після
працевлаштування)

Копія наказу
про
працевлашту
вання особи

Копія
довідки
ВПО

Відомості
про
працівників

Отримання роботодавцями компенсації за працевлаштованих ВПО у розмірі 13400 грн.



91 роботодавець отримав 2 млн. 400 тис. грн. за 196 працевлаштованих ВПО



ПП ПНВТ «Коллар» – 490 тис. грн. за 38 осіб

ТОВ «Робамаг Україна» – 136,5 тис. грн. за 15 осіб

АТ «Чернігівобленерго» – 149,5 тис. грн за 12 осіб

ПрАТ «Ніжинський жиркомбінат» - 104 тис. грн. за 8 осіб



Професійне навчання безробітних – професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації, спрямовані на здобуття та удосконалення професійних знань, умінь та навичок.

Організовується на замовлення роботодавців або для забезпечення поточної та перспективної потреби ринку праці і здійснюється у закладах професійної, фахової передвищої та вищої освіти, на підприємствах, в установах та організаціях.

Служба зайнятості має свої Центри професійно-технічної освіти (ЦПТО ДСЗ) із сучасним обладнанням та якісним навчанням

Строк професійного навчання безробітних визначається робочими навчальними програмами і планами та не може перевищувати 12 місяців

Навчання здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

Види професійного навчання безробітних



Види

**Підготовка та
перепідготовка за
професією**

**Підвищення
кваліфікації шляхом
стажування
безпосередньо на
робочому місці**

**Підвищення
кваліфікації на курсах
цільового
призначення**

Найбільш затребувані професії, за якими здійснювалось навчання на замовлення роботодавців



Швачка

Кондитер

Електрогазо
зварник

Оператор
котельні

Кухар

Водій тролейбуса

Електромонтер

Електромонтаж
ник

Організація суспільно корисних робіт в період воєнного стану



Всього у період воєнного стану залучено до СКР 800 безробітних осіб

В тому числі, у 2023 році:
У 23 територіальних громадах – 400 безробітних

ВИДИ СУСПІЛЬНО КОРИСНИХ РОБІТ:

Найбільш активно працюють в цьому напрямку:

Холминська ТГ – 50 безробітних
Ніжинська ТГ - 45 безробітних
Чернігівська ТГ - 35 безробітних
Вертіївська ТГ - 32 безробітних



Плетіння маскувальних сіток для ЗСУ



Розбір завалів



Надання послуг в пунктах незламності



Заготівля дров для опалювального сезону



Роботи з підтримання готовності захисних споруд



Допомога у приготуванні їжі військовим

Використано коштів Фонду понад 5 млн. грн.

:

2022 рік – 2 млн. 333 тис. грн.

2023 рік – 2 млн. 700 тис. грн.



ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ

www.dcz.gov.ua